

رماح للبحوث والدراسات

مجلة دولية علمية محكمة متخصصة في الاقتصاد

والعلوم الإدارية

تصدر عن مركز البحث وتطوير الموارد البشرية

رماح الأردن

العدد (33)

رحمہ

للبحوث والدراسات

مجلة دولية علمية محكمة متخصصة في الاقتصاد والعلوم
الإدارية

تصدر عن مركز البحث وتطوير الموارد البشرية رماح الأردن

العدد 33 تموز (جولي) 2019

الورقي ISSN : 2392-5418

الإلكتروني ISSN: 2520- 7423

الإيداع القانوني 24352015

رئيس التحرير: الأستاذ الدكتور سعادة الكسواني

الهيئة الاستشارية للمجلة

الأردن	جامعة البلقاء التطبيقية	أ.د. خليل الرفاعي (رئيس اللجنة العلمية)
الجزائر	جامعة الأمير عبد القادر للعلوم الإسلامية	أ.د. دراجي سعيد
الأردن	جامعة العلوم الإسلامية العالمية	أ.د. هناء الحنيطي

الجزائر	جامعة عنابة	أ.د. بالقاسم ماضي
الأردن	جامعة الزرقاء	أ.د. نضال الرمحي
الجزائر	جامعة بليدة	أ.د. كمال رزيق
الجزائر	جامعة ورقلة	أ.د. سليمان الناصر
الجزائر	جامعة عنابة	أ.د. هوام جمعة
الأردن	جامعة الشرق الأوسط	أ.د. محمود الوادي
مصر	جامعة القاهرة	أ.د. سالي محمد فريد
مصر	جامعة عين شمس	أ.د. أشرف محمد عبد الرحمن مؤنس
لبنان	جامعة جنان	أ.د. رامز طنبور
السعودية	جامعة القصيم	أ.د. عبد الرحمن صالح الغفيلي
ليبيا	جامعة عمر المختار	أ.د. وائل جيريل
فلسطين	جامعة القدس المفتوحة	أ.د. شاهر عبيد
الإمارات العربية المتحدة	جامعة الفلاح	أ.د. سمير البرغوثي
مصر	جامعة حلوان / جامعة القاهرة	أ.د. عبد الله سيد محمد أنيس

شروط النشر

- تقديم تعهد بعدم إرسال البحث لمجلة أخرى وعدم المشاركة به في مؤتمرات علمية.
- ألا تتجاوز صفحات البحث 20 صفحة ويكون ملخصاً بالبحثاً بلغتين إلى اللغة الإنجليزية إن لم تكن هي لغة البحث، ويكتب عنوان البحث باللغة الإنجليزية رفقة اسم الباحث والكلمات المفتاحية.
- تقدماً لأبحاث مطبوعة علنور قمنجم A4 وتكون المسافة مفردة بين الأسطر معتراً كما مشمنك لاجوانب المسافة 4.5 سم، وأن يكون الخط (Traditional Arabic) قياساً 14 باللغة العربية ويكون الخط (Times New Roman) قياساً 12 باللغة الإنجليزية أو الفرنسية، وبقبر نامج (Microsoft Word)
- ير قما لتهميشوا لإحالات تويعر ضفياً أسفل الصفحة: المؤلف، عنوان الكتاب أو المقال، عنوان المجلة أو الملتقى، الناشر، الطبعة، البلد، السنة، الصفحة أو ضمن البحث مع ذكر المؤلف وسنة النشر والصفحة .
- تتمتع المجلة بحقوق الملكية الفكرية للبحوث المنشورة .
- على الباحث أن يكتب ملخصين للبحث: أحدهما بلغة البحث والآخر باللغة الإنجليزية ،على ألا يزيد عدد كلمات الملخص عن 150 كلمة. منهج العلمي المستخدم في حقل البحث المعرفي وإستعمال أحد الأساليب التالية في الإستشهاد في المتن والتوثيق في قائمة المراجع، أسلوب إم إل أي (MLA) أو أسلوب شيكاغو (Chicago) في العلوم الإنسانية أو أسلوب أي بي أي (APA) في العلوم الإجتماعية، وهي متوافرة على الأنترنت .
- المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعتبر إلعنارء أصحابها .
- يحقلهينة التحرير إجراء بعض التعديلات الشكلية على المادة المقدممة متلنز ملامردونا المساس بمحتوى الموضوع
- ترسل الأبحاث على البريد الإلكتروني التالي:
khalidk51@hotmail.com أو remah@remahtrainingjo.com
إلى العنوان البريدي: شارع الجاردينز عمان الأردن
هاتف: 00962799424774 أو 00962795156512
موقع المجلة: www.remahtrainingjo.com
موقع المجلة بقواعد البيانات العالمية :

• قاعدة ISI الأمريكية على الموقع ? <http://isindexing.com/isi/journaldetails.php>
http:

- قاعدة ebsco الأمريكية على الموقع: [http /www. ebsco.com](http://www.ebsco.com)
- قاعدة ULRICHS الألمانية على الموقع:
<http://ulrichsweb.serialssolutions.com/title/1536488677317824429>
- محرك البحث العلمي جوجل سكولار google scholars على
الموقع: <http://www.google.com>
- قاعدة EcoLink المتواجدة على الموقع www.mandumah.com
- قاعدة بيانات المنهل www.almanhal.com
- قاعدة ASKZED على الموقع: <http://www.ASKZED.com>
- قاعدة معرفة على الموقع: <http://www.maarifa.com>
- قاعدة بوابة الكتاب العلمي: <http://www.theleambook.com>



July 9, 2017

Mari Bergeron
EBSCO Information Services
10 Estes Street
Ipswich MA 01938 USA

Prof. Dr. Khalid Al-Khatib,
Research & Development of Human Resources Center
Amman, Jordan

Dear Professor Al-Khatib,

It is our pleasure to confirm that the following publications published by Research & Development of Human Resources Center have been licensed and indexed in EBSCOhost

- *REMAH Journal*.
- *Business Organizations Conference*.

EBSCO is the leading provider of databases to thousands of universities, business schools, medical institutions, schools and other libraries worldwide. Indexed content is available only through institutional subscription. Libraries in nearly every country subscribe to one or more EBSCO databases, and in more than 70 countries, all libraries subscribe. EBSCO hosts both peer reviewed and non-peer reviewed titles on our databases. The content serves educational needs of the researchers around the world as well the economic interest of the US.

You are welcome to announce your partnership with EBSCO on your website or in the front matter of your journal as soon as you like

Thank you for contributing your content to our databases.

Sincerely,


Mari Bergeron
Director of International Content Licensing Manager
EBSCO Information Services
mbergeron@ebseo.com



The screenshot shows the EBSCO database interface. The main content area displays 'Publication Details For "REMAM Journal"'. Key information includes:

- Title: REMAM Journal
- ISSN: 2792-5471
- Publisher Information: Research & Development of Human Resources Center (RDHRC), Garden St., Khalaf Company, Bldg. no.36, 1st Fl., Office no.106, Amman, Jordan
- Subject: Human Resources, Research & Development
- Description: The journal specializes in Economic and Business, Finance and Accounting
- Frequency: 2
- Peer Reviewed: Yes

 On the right side, there are options for 'All Issues', '+2018', and '+2019'. The interface also shows a search bar and navigation tabs at the top.

Subject	BUSINESS AND ECONOMICS
Dewey #	330
▼ Additional Title Details	
Parallel Language Title	Remah - Review for Research and Studies
Key Features	Refereed / Peer-reviewed Website URL
Other Features	Back issues available
▼ Publisher & Ordering Details	
Commercial Publisher	
Al- Lughnat al-Bidagugiyat al-Wataniyat li Maydan al-Takwin fi al-'Ulum al-Iqtisadiyat wa al-Tigariyat wa 'Ulum al-Tasyir / Research and Development of Human Recourses Center	
Address: Garden St., Khalaf Company, Bldg. no.36, 1st Fl., Office no.106, Amman, Jordan	
Website: http://www.remahtrainingjo.com/	
Corporate Author	
Al- Lughnat al-Bidagugiyat al-Wataniyat li Maydan al-Takwin fi al-'Ulum al-Iqtisadiyat wa al-Tigariyat wa 'Ulum al-Tasyir / Research and Development of Human Recourses Center	
Address: Garden St., Khalaf Company, Bldg. no.36, 1st Fl., Office no.106, Amman, Jordan	
Website: http://www.remahtrainingjo.com/	
▼ Price Data	
JOD 10.00 subscription per year (effective 2018)	



افتتاحية العدد

نشكر الله تعالى على استمرارية العمل واستمرارية تقدم الخُطى نحو العالمية، بصدور عدد 33 حيث تم دخول المجلة لمحرك البحث العلمي جوجل سكولار

(Google Scoler)، وقاعدة بيانات المكتبة البريطانية وأولخ الألمانية وهذه خطوة تسمح بالدخول إلى القواعد الأخرى بإذن الله علماً بأن المجلة موجودة بقاعدة بيانات إبيسكو الأمريكية، وحصلت المجلة بحمد الله على مُعامل التأثير العربي، وهذا العدد 33 فيه من الأبحاث القيمة لباحثين من جامعات عربية عدة وهي الجزائر، الأردن، مصر، السودان، تركيا و السعودية.

آملين من الله العلي القدير أن تبقى مجلة رماح متميزة ببحوثها وتسعى

للتطور

مع كل عدد.

رئيس التحرير

الاستاذ الدكتور سعادة الكسواني

فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع
19	العلاقة بين ابعاد البراعة التدريبية وتطوير ديناميكية الأداء الوظيفي لفرق العمل فيضوء نظرية التعليم التجريبي دراسة ميدانية على العاملين في البنوك التجارية الأردنية الدكتور بلال هاشم النسور جامعة البلقاء التطبيقية - الأردن
51	تقييم أوضاع دول الشرق الاوسط وشمال افريقيا الدكتورة عفيف هناء جامعة باجي مختار عنابة - الجزائر
69	دور التخطيط السياحي في دعم التنمية السياحية المستدامة الداخلية دراسة حالة الجزائر د. هارون العشي د. فايزة بوراس جامعة باتنة-1-الجزائر
91	دور الموانئ البحرية في دعم التجارة الخارجية في كينيا د. سالي محمد فريد كلية الدراسات الإفريقية العليا - جامعة القاهرة / مصر
119	تطبيق معايير الإفصاح لتعزيز الشفافية في منظمات المجتمع المدني "دراسة تطبيقية على منظمات المجتمع المدني السورية العاملة من تركيا - غازي عيّناب" د. عبدالرحمن شالك المترجم أحمد ناصيف (VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ)
139	النفایات وأثرها علي التغير المناخي د. سعد جعفر محمد الحسن الخضر جامعة شندي - السودان
173	اختلالات الاقتصاد الجزائري في ظل نقمة المورد الطبيعي أ.بدير لمياء جامعة باجي مختار عنابة - الجزائر

199	أثر تطبيق إدارة الجودة الشاملة على استراتيجيات الموارد البشرية دراسة ميدانية على مستشفى عرعر المركزي د. محمد سليمان الرفاعي د. راشد عبد الباسط سعد جامعة الحدود الشمالية جامعة الحدود الشمالية السعودية
223	صيع التمويل الاسلامي كدعامة لتحقيق الاستقرار المالي في ظل الازمات المالية العالمية - قراءة في التجربة الماليزية- د. بواهي زرزور أستاذ محاضر "أ" د. بهلول لطيفة أستاذ محاضر "أ" جامعة العربي التبسي- تبسة- الجزائر
245	Six Sigma method as a tool to improve the quality of services: a field study in the regional branch of social and cultural services "NAFTAL" مريم بربوشة رجم نصيب طالبة دكتوراه أستاذة دكتور تسيير المنظمات / جامعة باجي مختار عنابة الجزائر
271	المحاسبة البيئية كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة د. ونّام ملاح كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير بجامعة العربي التبسي / الجزائر
291	الجامعة الجزائرية بين تحديات الريادة وإعادة تأهيل المورد البشري: مسارات في الانجاز، التطلع والآفاق الدكتورة رقاد سعديّة جامعة أبو بكر بلقايد- تلمسان، الجزائر
315	أثر التدريب في تطبيق الإدارة الالكترونية: دراسة تحليلية لاتجاهات العاملين في عينة من الإدارات العمومية بولاية سوق اهراس-الجزائر- د/ الشريفيوفاس أ / عصام جوادي جامعة سوق اهراس / الجزائر
339	عرض وتقييم لتنافسية القطاع السياحي في الجزائر (2011-2015)

	الدكتورة شابي حليلة جامعة عنابة / الجزائر
359	الاستدامة: ثقافة عالمية بعُيون عربية - الجزائر أنموذجاً - أ/ شوادر مروى أ.د/ بوريش هشام كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير جامعة باجي مختار عنابة- الجزائر

.

1-

